

東洋炭素株式会社 「一般事業主行動計画」

社員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての社員が働きやすい環境をつくることによって、その能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年1月1日～2023年12月31日までの3年間

2. 内 容

目標1

父親も育児に参画しやすい環境づくりの推進

<対策>

父親の育児参画をサポートするため、両立に関する情報提供や配偶者出産後の休暇取得奨励を行う

- ・2021年1月～ 子供が誕生した男性社員に対し、「イクメンハンドブック」の配布と面談を行い、両立制度の説明や関連する育児情報の提供を行う
- ・2021年1月～ 子供が誕生した男性社員へ積立有給休暇または年次有給休暇の取得奨励と上司へのフォロー働きかけを実施する

目標2

年次有給休暇の取得促進のための措置を実施する

<対策>

年次有給休暇の取得状況を把握し、取得促進を図るための施策を講じる

- ・2021年6月～ 取得の現状、課題を把握し、施策を検討する
- ・2021年11月～ 検討した「年次有給休暇取得促進」の取組を実行する
- ・2023年1月～ 取組に対する効果を検証し、課題について改善策を検討し、実行する

目標3

出産・子育てを経験して働き続ける女性社員のキャリアイメージ形成を支援する

<対策>

子育てを行う女性社員を対象に、キャリアイメージ形成を意識する社内研修を実施する

- ・2022年3月～ 現状把握、研修内容検討
- ・2022年9月～ 社内研修の実施

以上