

COMPLIANCE GUIDE BOOK

コンプライアンス・ガイドブック



私たちは、人権、多様性を尊重し、 個人の尊厳そんげんを傷つける行為は行いません。

- 人が生まれながらに持つ権利である人権を尊重し、まわりの人に対して敬意を持って接することで、自主性や創造性が発揮でき、かつ人間関係が良好で、働きがいのある職場環境を作ります。
- 人種・民族・信条・宗教・国籍・年齢・性別・性自認・性的指向・出身・学歴・社会的身分・心身の障害などを理由に、まわりの人の考え方を批判したり、侮辱ぶじょく的なことを言ったり、不公平な扱いをしたりするなどの差別を行わず、またそのような差別を許しません。
- お互いの個性を認め合うことを心がけ、多様性を尊重し、一人ひとりの能力が最大限発揮できる機会を創出します。
- 人事評価や採用は、その人の能力や適性に基づき、公正な判断によって行います。



【関係法令】 憲法、世界人権宣言、労働基準法、男女雇用機会均等法（障害者の雇用の促進等に関する法律）、障害者雇用促進法（障害者の雇用の促進等に関する法律）、民法、育児・介護休業法（育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律）

【関係規程】 就業規則（従業員、契約社員、パートタイマー）、育児休業等に関する規則、母性健康管理規則、介護休業等に関する規則、育児・介護者深夜・時間外制限規則

私たちは、職場の内外にかかわらず ハラスメント(嫌がらせ)を行いません。

- 職場内はもちろん、酒席などの職場外においても、まわりの人を不快にさせる言葉や態度によりハラスメントを行いません。
- 優位な関係を背景として、業務上必要な指導の範囲を越えた発言や態度により、同僚や部下に精神的な苦痛を与え、業務の遂行に支障を生じさせたり、職場環境を不快にさせたりしません。
- 性的な要求に応じないことを理由に解雇や降格、減給などの不利益な処遇を行ったりしません。
- 性的な言動により、職場環境を不快にさせることで、同僚や部下の業務遂行に悪影響が生じるようなことをしません。
- 妊娠中や出産後に、心ない発言をするなど精神的な嫌がらせをしません。また、育児休業の取得を妨げることや、妊娠、出産や育児を理由に退職を強要するなどの不当な扱いを行いません。



〔関係法令〕労働基準法、労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律、男女雇用機会均等法、育児休業・介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律、民法、刑法

〔関係規程〕就業規則（従業員、契約社員、パートタイマー）

私たちは、上司、部下が協力し、自由に公正な職場作りに向けて、たゆまず努力していきます。

- 労働者に認められた法的権利を尊重し、ストライキなどの労働争議や労働組合が行う正当な組合活動を妨害しません。また、これらの活動への参加を理由に労働者に対し不当な取扱いをしません。
- サービス残業、過重労働などの違法、不当な労働を強制せず、時間外労働や休日出勤を労働者に求める場合は、法令の定めに従い適正な対価を支払います。
- 勤務時間の申告は正確に行い、残業代や休日出勤手当の過剰請求など不正な申告を行いません。
- 就労形態の別なく一致団結して経営理念の実現を目指し、正社員、契約社員、パートタイマーまたは派遣労働者、請負労働者といった、様々な就労形態が社内存在することを認識し、理解を示すと共に、これらの“働き方の多様性”を尊重します。
- 各々の就労形態に定めた法令に従って業務指示を行います。請負労働者に対し直接的な指示を行ったり、派遣労働者に対し派遣契約に定める業務以外の指示を行ったりしません。



【関係法令】労働基準法、労働組合法、労働関係調整法、労働者派遣法（労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律）

【関係規程】就業規則（従業員、契約社員、パートタイマー）

私たちは、労働災害を防止し、職場における労働者の安全と健康を確保すると共に、快適な職場環境を実現します。

- 職場における安全管理と安全教育を徹底し、労働災害を撲滅ほくめつします。
- 職場におけるストレス要因を取り除き、メンタル疾患しっかんの予防と、休職から職場復帰までの体制を整備し、社員一人ひとりが職場において過度の不安や悩みを持つことのない職場を創造します。
- 自由闊達かったつで風通しの良い社内風土を醸成じょうせいするために、職場環境をはじめ、労働時間、職場の人間関係、職場の文化などに問題が見られるときは、積極的にその改善に取り組みます。



[関係法令] 労働安全衛生法

[関係規程] 安全衛生規則、メンタルヘルス推進規程

私たちは、当社および他社の秘密情報を適正に管理し、秘密情報を漏洩したり、業務目的以外に利用したりしません。

- ◆ 当社が秘密として管理している技術上、営業上の秘密情報の重要性を認識し、秘密情報が関係者以外に漏れることがないように社内規程に従って管理します。他社から受け取った情報も、当社の秘密情報と同様に管理します。
- ◆ 在職中も退職後も、秘密情報を他人に漏らしたり、決められた目的以外に利用したりしません。社内外の秘密情報を盗んだり、相手を騙して入手したり、そのようにして入手した情報を自分や他人の利益のために使用したりしません。
- ◆ 乗り物内、飲食店などの公共の場所で会社の内部事情や取引先の情報などについて話しません。会社の内部事情を知る必要のない同僚、友人、家族などに対しても話しません。



[関係法令] 刑法、不正競争防止法、不正アクセス禁止法（不正アクセス行為の禁止等に関する法律）

[関係規程] 企業秘密管理規程、情報セキュリティ管理規程

私たちは、業務上知りえたお客様、仕入先、株主、その他関係先や社員の個人情報を厳重に管理し、適正に取り扱います。

- ◆ 個人情報を利用する時は、当社が公表している利用目的の範囲内に限定し、本人の同意または法令に基づく正当な理由がない限り、他人へ開示したり提供したりしません。
- ◆ 個人情報の紛失、破壊、改ざん、漏洩^{ろうえい}などがないよう、保有している個人情報を不用意に持ち出したりせず、当社の秘密情報と同じように取扱います。



〔関係法令〕 個人情報保護法（個人情報の保護に関する法律）、不正アクセス禁止法（不正アクセス行為の禁止等に関する法律）、番号法（行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律）

〔関係規程〕 個人情報保護規程、従業員情報保護規程、医療上の従業員情報取扱細則

私たちは、未公表の重要な情報 (インサイダー情報)を漏らさず、自らも インサイダー取引を行いません。

- ◆ 当社、関係会社、顧客、取引先などのインサイダー情報を知った場合、その情報が公表されるまでは、自分の名義で行うか家族の名義で行うかにかかわらず、それらの会社の株式を一切売買しません。
- ◆ 会社がまだ正式に公表していない新製品や合併に関する事項などの、投資家の判断に大きく影響するような事実がインサイダー情報にあたることと認識し、それらの事実が公表されるまで厳重に秘密を守ります。
- ◆ 当社の株式を売買する際には社内規程に従い、所定の様式を使って届出を行います。



[関係法令] 金融商品取引法

[関係規程] 内部情報管理およびインサイダー取引防止規程、従業員持株会規約

私たちは、社内情報システムが当社の財産であることを認識し、社内情報システムを業務のためにのみ利用すると共に、社内ルールに違反した使い方をしません。

- 情報システムに関わる ID やパスワードを他人に教えたり、不必要に開示したりしません。
- 会社のパソコンやスマートフォン、タブレットを使って、私的な電子メールを送受信したり、業務に関係のないインターネットの閲覧^{えつらん}を行ったりしません。また、SNS を利用し、会社の悪口を書くことによって、会社の名誉や信用を傷つけることはしません。
- 所定の様式を用いた申請を行わずに、会社のパソコンを社外に持ち出しません。
- コンピュータウイルスを社内に持ち込んだり、情報システムに障害^{ばいたい}を与えたりしないように、個人所有の USB メモリなどの電磁的記録媒体を会社のパソコンに接続しません。
- 許可された場合を除き、個人所有のパソコン、スマートフォン、タブレットなどを業務に使用しません。
- 社内情報システムを適切に使用しないことで、秘密情報や個人情報^{ろうえい}の漏洩などを生じさせるおそれがあることを認識し、必ず社内ルールに従って情報システムを利用します。



【関係法令】不正アクセス禁止法（不正アクセス行為の禁止等に関する法律）、個人情報保護法（個人情報の保護に関する法律）

【関係規程】情報セキュリティ管理規程、情報セキュリティ管理規程運用細則

私たちは、会社の重要な経営資源の一つである知的財産権を取得・保全・活用すると共に、他社の知的財産権も尊重します。

- ◆ 発明・考案などをなした従業員は、発明・考案取扱規程に従い、速やかに会社に届け出て、会社の決定に従い知的財産権として権利化および保全すること、またはノウハウ(秘密情報)として保全することに協力します。
- ◆ 製品の開発・製造・販売にあたっては、他人の特許権、意匠権^{いしょう}、商標権などの知的財産権の調査・検討を行うと共に、権利侵害の有無などの判断を適切に行った上で実施します。
- ◆ 他社が当社の知的財産権を侵害していること、またはそのおそれがあることを知ったときは、速やかに知的財産部門に報告します。
- ◆ 他人の著作物(コンピュータプログラムを含みます)に関して、著作権者の使用許可を得ずに、またはその使用条件に違反するか、使用条件の範囲を超えるなどして、使用、複製またはインストールするといった不正な利用をしません。

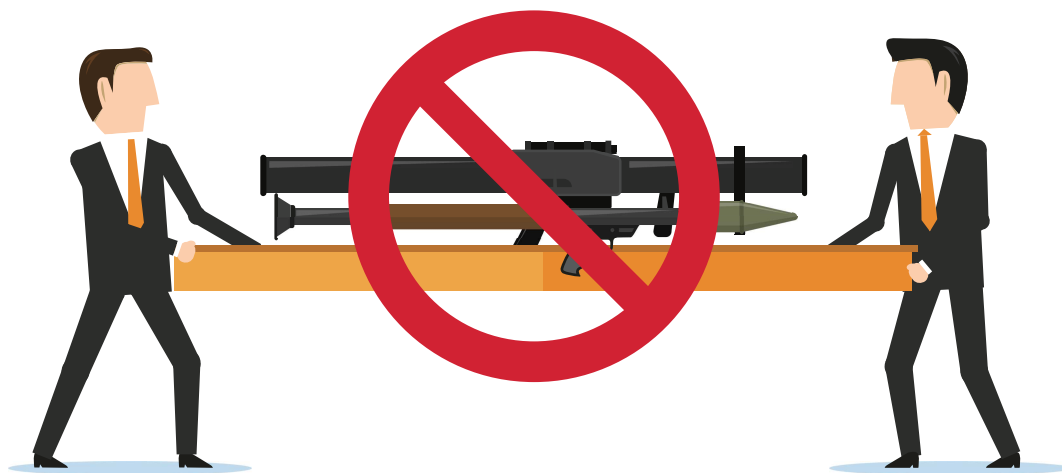


[関係法令] 特許法、実用新案法、意匠法、商標法、著作権法、種苗法、半導体集積回路の配置に関する法律、不正競争防止法等

[関係規程] 発明・考案取扱規程

私たちは、国際的平和と安全保障の観点から、
武器・大量破壊兵器の拡散防止のために、
厳格な輸出管理を行います。

- ◆ すべての貨物の輸出と役務（技術）の提供は、取引審査を申請し、厳格な審査を経た上で行います。
- ◆ 審査の結果、輸出許可を必要とする場合は、法令に従い必要な許可を確実に取得した上で、その条件を守り、許可された範囲内でのみ輸出を行います。
- ◆ 輸出先の国や企業について、直接輸出するか否かにかかわらず、細心の注意を払って調査と検証を行い、軍事転用などの疑いがある取引には関与しません。
- ◆ 輸出入を行う際は、法令に従い必要な許可や承認などを取得した上で、税関における通関手続きなどの申告を適正に行います。



[関係法令] 外為法（外国為替及び外国貿易法）、関税法

[関係規程] 安全保障輸出管理規程、安全保障輸出管理規程運用細則

私たちは、当社を取り巻く市場の健全な発展に寄与するため、創意工夫をこらして、自由な競争と公正な取引を行います。

- ◆ 他の事業者と価格、数量を調整したり、取引先、販売地域をすみ分けたりするなど公正で自由な競争を避けるための話し合い(カルテル)をしません。
- ◆ 競業する他社の担当者と電話、メール、立ち話など、何らかの接触を持った場合は、健全な事業活動を行っていることの証として、その記録を作成し保管します。
- ◆ 販売店などの販売価格の決定に関わったり、取引先を不当に制限する条件を付けたりといった不公正な手段を用いて、他の事業者を支配し、または市場から排除するなど、競争を制限するような行為をしません。
- ◆ 優越的な地位や立場を利用して取引先に不当な取引条件を押し付けたり、義務のないことを強要したりしません。



[関係法令] 独占禁止法 (私的独占の禁止及び公正取引の確保に関する法律)、下請法 (下請代金支払遅延等防止法)

[関係規程] 競争法遵守規程

私たちは、定められた基準に従い 会計・税務などの書類作成、申告、 会計処理を行います。

- 設備や物品の購入、労務やサービスの受給など、事業活動の中で発生する費用および収益について、取引発生^{いつわ}の都度正しくすみやかに精算処理を行い、発生時期、金額などを偽って申告しません。
- 日常作成する会計帳簿について、架空の売上げ計上^{ぼがい}、簿外の資産形成など、虚偽^{きよぎ}の記録、報告をしないと共に、これらの帳簿について法律、社内規程に定められた期間保管します。
- 法人税、消費税、関税、印紙税など、企業が支払うべき税金について、租税関連法令、国際的な税務に関する指針、当社の定めるルールなどを遵守^{じゆんしゆ}し、正確に申告し、税金を不正に免れるために事実と異なる帳票を作成したり、報告内容^{いつわ}を偽ったり、適正な納税^{さまた}の妨げとなる行為を行いません。

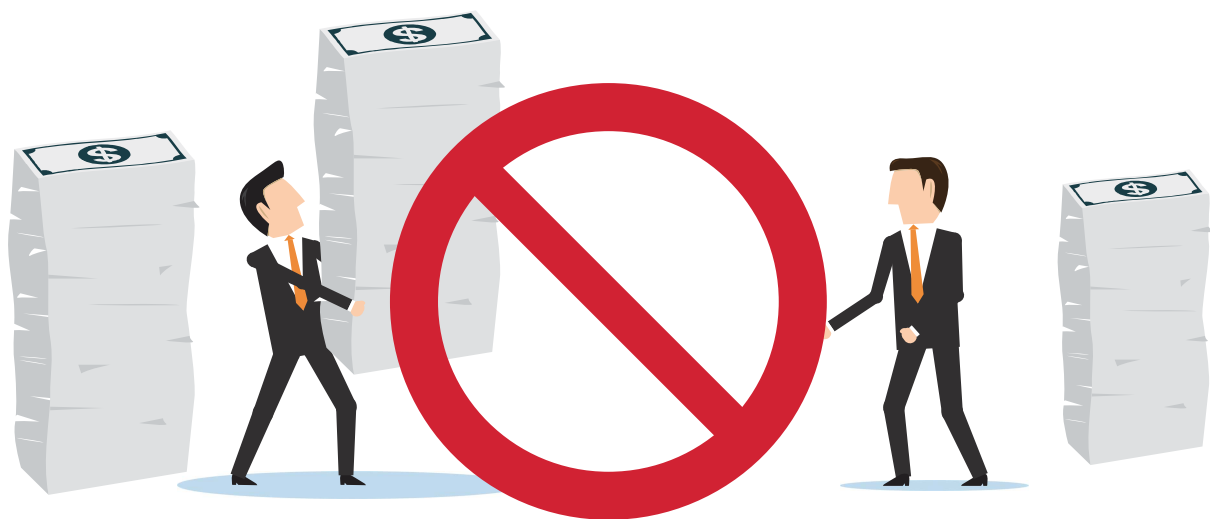


[関係法令] 会社法、金融商品取引法、法人税法等の租税関連法令

[関係規程] 経理規程他

私たちは、公務員などに^{わいる}賄賂を渡したり、
申し出たり、その約束をしたりしません。
また、公務員などと交流を深める手段として、
金品の^{ぞうとう}贈答や接待といった方法をとりません。

- ◆ 国内外を問わず、公務員またはそれに準ずる立場の人に対して、不正に金品その他の経済的な利益を渡したり、申し出たり、またその約束をしません。
- ◆ 許認可や取引関係などで利害関係の生じる公務員などに対し、金銭、物品などの贈与や接待を行いません。
- ◆ 利害関係の生じる公務員などとは、公務員などが自らの費用を負担する場合であっても、飲食については簡素な程度にとどめ、旅行やゴルフ、^{ゆうぎ}遊戯については一緒に行いません。



〔関係法令〕 刑法、会社法、国家公務員倫理法、不正競争防止法

〔関係規程〕 就業規則（従業員、契約社員、パートタイマー）

私たちは、社会通念に従い、節度と良識をもって納入業者や得意先と接します。

- 原料、製品やサービスなどの納入業者を選定するときは、品質、性能、価格、技術力、信頼性、納期、経営の健全性、環境問題への取組状況などを十分に評価し、客観的な判断材料に基づき決定します。
- 取引先との間で社会的儀礼の範囲を超える金品またはサービスなどをもらったり渡したり、それらを求めるなど、取引先と癒着^{ゆちゃく}しません。たとえ社会的儀礼の範囲であっても、そのことを理由に特定の取引先を優遇しません。



[関係法令] 独占禁止法（私的独占の禁止及び公正取引の確保に関する法律）、下請法（下請代金支払遅延等防止法）

[関係規程] 競争法遵守規程

私たちは、常日頃から品位ある行動をとり、
誠実に業務を行い、会社の利益に反する
行為や会社の資産を損^{そこ}なう行為を行いません。

- ◆ 会社の資産や備品は、適正かつ効率的に業務でのみ使用し、価値を減少させたり、損なわせたりしません。
- ◆ 会社の資産や備品は、自分や他人の利益のためなど業務以外の目的で社外に持ち出したり、使用したりしません。
- ◆ 出張や経費の支払いは、その目的から効率的かつ合理的な範囲内に止め、その精算は事実に基づき正しく行います。



〔関係法令〕 刑法、会社法

〔関係規程〕 就業規則（従業員、契約社員、パートタイマー）、国内出張旅費規程、海外出張旅費規程

私たちは、反社会的な活動や勢力に対して、
毅然とした態度で臨み、いかなる関係も
持ちません。

- ◆ 物品の購入や便宜の計らいなど反社会的勢力からのいかなる要求にも応じず、市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的な勢力とは対決します。
- ◆ 反社会的勢力とは、寄付、会費、雑誌購読、商取引など合法的かどうかを問わず、一切の取引を行わず、問題の解決などでそれらを利用しません。
- ◆ 反社会的勢力からの不当な要求などに備え、警察や弁護士などとの協力体制を整備し、不当な要求などがあれば、ただちに警察に相談や通報を行います。



[関係法令] 会社法、暴力団対策法、暴力行為等処罰に関する法律、組織的犯罪処罰法、刑法等

[関係規程] 反社会的勢力対応マニュアル

私たちは、安全で高品質の製品とサービスを提供するために、決められた規格や基準に基づき、検査や測定の結果を正確に記録します。また、製品の検査や測定の基準を都合よく変更したり、その結果を隠ぺい、改ざんしたりしません。

- 品質のみならず安全性を重視して、優れた技術を創造し、独自性の高い新製品を開発します。
- お客様が製品を正しく安全に使用できるように、分かりやすい説明や目立ちやすい警告を行います。
- 安全性や品質に関して重大な問題が判明したときは、正しい情報を速やかにお客様に伝えると共に、迅速に対応し、被害の最小化と再発防止に努めます。
- 製品やサービスに関してクレーム・事故が発生した場合は、最優先で対応します。また、被害の救済に努め製造物責任を果たすと共に、原因究明と再発防止に努めます。



〔関係法令〕 製造物責任法、民法

〔関係規程〕 製造物責任法（PL法）管理規程